

# — DIE SECHS DENKHÜTE



**Diese Aufgabe soll euch dabei helfen, eine Diskussion zu führen, in der jedes Teammitglied sich mit einer anderen Sichtweise auseinandersetzt. Durch diese Perspektivenübernahme können die Dinge einmal anders betrachtet werden und neue Erkenntnisse können entstehen.**

## **Regeln**

- Jedem Teammitglied wird ein Hut zugewiesen, d.h. jeweils unterschiedliche Perspektiven werden eingenommen (rot, weiß, blau, gelb, schwarz, grün)
- Diskutiert eure Ideen und füllt den Action Plan aus (5 Minuten)
- Wenn euer Team mehr als 6 Teilnehmer hat, teilt die Diskussion in 5-Minuten Gespräche auf und wechselt die Hüte ab, damit jede/r Teilnehmer/in einmal an der Reihe ist

## **Was ihr benötigt**

- Hut-Aufkleber
- Poster der „Hutregeln“

# — DIE SECHS DENKHÜTE



## **WEIßER HUT**

### **„Leeres Blatt Papier“**

Hierbei geht es um Fakten und Tatsachen, die ohne Wertung zusammengetragen werden

## **ROTER HUT**

### **„Feuer und Wärme“**

Hierbei sollen persönliche Eindrücke und Wertungen eingebracht werden, um störende Gefühle und Gedanken zu beseitigen

## **SCHWARZER HUT**

### **„Richter“**

Hierbei gilt es eine kritische Sichtweise einzunehmen, um mögliche Risiken und Probleme aufzuzeigen

## **GELBER HUT**

### **„Sonnenschein“**

Hierbei soll eine optimistische Denkweise eingenommen werden / Identifikation der Vorteile

## **GRÜNER HUT**

### **„Wachstum“**

Hierbei gilt es, die Idee weiterzuentwickeln und neue mögliche Richtungen aufzuzeigen

## **BLAUER HUT**

### **„Vogelperspektive“**

Hier geht es um die übergeordnete Fragestellung / Fokussierung, Kontrolle und Organisation